

## **REGIMENTO INTERNO - PROCESSO SELETIVO - PET MECATRÔNICA**

### **1. Dos Integrantes**

O grupo é constituído de até 12 Bolsistas e 6 colaboradores. Essa divisão é feita segundo os seguintes critérios:

#### **1.1. Bolsistas**

Diz-se daqueles que foram selecionados pelo processo seletivo, ou seja, atendem a todos os requisitos necessários para participar do programa, e recebem a bolsa PET (benefício de R\$ 400,00/mês), com um número máximo de 12 bolsistas ativos. A permanência destes por dois anos no grupo garantem o recebimento do certificado de participação no PET — Automação e Sistemas.

#### **1.2. Colaboradores**

Diz-se daqueles que foram selecionados pelo processo seletivo do grupo, ou seja, atendem a todos os requisitos necessários para participar do programa, e não recebem a bolsa PET (benefício de R\$400,00/mês). Com um número máximo de 6 colaboradores. A liberação de vagas para bolsistas deverão ser preenchidas primeiramente pelos colaboradores, segundo a ordem de classificação no processo seletivo.

#### **1.3. Voluntários**

Diz-se daqueles que auxiliam nos projetos realizados pelo PET, sejam instituições, professores ou quaisquer outros não-membros do PET. Não há limite de voluntários.

## **2. Dos Requisitos**

### **2.1. Para a Participação no Processo Seletivo**

a) Estar regularmente matriculado em algum curso de graduação da Escola Politécnica da Universidade de São Paulo.

**Observação:** Alunos que não estejam regularmente matriculados no Curso de Engenharia Mecatrônica da Escola Politécnica da Universidade de São Paulo somente poderão participar do grupo na categoria Voluntários (não pleiteando Bolsa).

b) Apresentar bom rendimento acadêmico, a ser avaliado pela métrica “Média Ponderada” obtida no Histórico Escolar oferecido pela instituição. Admitir-se-ão alunos com Média Ponderada igual ou superior a 6,0.

### **2.2. Para o Preenchimento da Vaga como Bolsista**

a) Ter sido aprovado no processo seletivo;

b) Não possuir bolsa de qualquer outro programa;

c) Ter disponibilidade de dedicar até 20h semanais às atividades do PET;

d) Assinar o Termo de Compromisso.

e) Estar ciente das competências previstas pela [Portaria MEC nº 976, de julho de 2010](#)

### 3. Das Inscrições

Inscrições devem ser realizadas nas datas estabelecidas em cada Processo Seletivo mediante o preenchimento do formulário disponibilizado no site do PET Mecatrônica, a saber, <http://www.petmecatronica.poli.usp.br>. Uma vez realizada a inscrição, o candidato deve submeter via e-mail a documentação explicitada a seguir para avaliação (o que constitui a primeira fase do Processo Seletivo).

O envio deve ser realizado para o e-mail: ***petmecatronica@gmail.com***

#### 3.1. Documentação

**a)** Histórico Escolar: Para os alunos do primeiro semestre, apresentar o histórico escolar do ensino médio; para alunos do segundo semestre em diante, apresentar o histórico escolar fornecido pelo Sistema Jupiterweb;

**b)** Carta-Currículo: Nela, o(a) candidato(a) deve elaborar uma redação que verse sobre sua formação sócio-acadêmica, que inclua sua trajetória escolar, com destaque para as atividades curriculares ou extracurriculares que julgar serem mais relevantes para sua formação humana. Ademais, o(a) candidato(a) deve explicitar na carta a forma como a participação no grupo PET se encaixa em seu projeto profissional.

**c)** Vídeo Introdutório: Em um vídeo de, no máximo, 3 minutos, o(a) candidato(a) deverá desenvolver a seguinte proposta: “Conte-nos sobre o desafio mais significativo que você enfrentou ou sobre algum imprevisto que impediu algo importante de acontecer como planejado. Como você administrou a situação?” Buscar-se-á avaliar não somente a maneira como o(a) candidato(a) lida com seus problemas e procura superar situações adversas, mas também suas habilidades de comunicação pessoal e expressão verbal. O vídeo deverá ser postado no YouTube como “não-listado” com título no formato: “Processo Seletivo PET Mecatrônica 2019.2 - Seu Nome Completo”.

## **4. Das Avaliações**

O processo avaliativo do programa é realizado em três etapas:

### **4.1. Homologação das Inscrições**

As inscrições recebidas pelo grupo deverão ser avaliadas, de modo a garantir que todos os participantes do processo seletivo atendam os requisitos supracitados e tenham submetido a documentação exigida para avaliação.

a) Os candidatos que não se adequam aos requisitos e/ou que não tenham submetido a documentação serão desclassificados do processo de seleção.

### **4.2. Dinâmica de Grupo**

Será realizado uma dinâmica de grupo a fim de avaliar as habilidades e qualidades pessoais necessárias ao trabalho em equipe, bem como o conhecimento do(a) candidato(a) com relação aos princípios, valores e normativas que regem as atividades e a metodologia de trabalho do grupo.

A Dinâmica constituir-se-á de uma simulação do processo criativo e analítico envolvido na identificação de oportunidades de atuação do grupo PET (lacunas na graduação, problemas sociais pertinentes, deficiências na formação integral do engenheiro, necessidades da universidade etc.) e na discussão e elaboração simulada de projetos que satisfaçam essas oportunidades e atendam aos objetivos e diretrizes estabelecidos na Portaria 976, de 27 de julho de 2010 para os grupos PET. Quando possível, os candidatos serão divididos em grupos, para que possam analisar e questionar mutuamente suas diferentes propostas de projeto.

Nesta etapa, pretende-se avaliar não somente a conhecimento do candidato sobre os objetivos de um grupo PET e a capacidade de ativamente refletir a respeito das possibilidades de projetos no contexto em que ele está inserido, mas também suas habilidades de se relacionar e interagir em grupos e trabalhar em equipe para alcançar um objetivo em um dado intervalo de tempo.

a) Para escolha do horário de realização da Dinâmica de Grupo, o grupo PET oferecerá uma lista de opções aos candidatos, que poderão indicar os horários de sua preferência. A opção final escolhida buscará atender a todos de maneira conveniente, na medida do possível, e será formalmente comunicada a todos os participantes por e-mail.

b) A dinâmica será conduzida e avaliada por um grupo de PETianos;

c) A finalização da segunda etapa do processo seletivo constará da análise do desempenho dos candidatos na dinâmica em grupo, bem como da documentação enviada (Carta-Currículo, Histórico Escolar e Vídeo Introdutório), resultando uma Classificação Parcial dos Candidatos, elaborada exclusivamente pelos membros do grupo responsáveis pelo Processo Seletivo.

### **4.3. Entrevista Coletiva**

Os candidatos participantes da segunda fase que forem selecionados pelo grupo para participarem da terceira etapa do processo seletivo deverão realizar, em um horário conveniente determinado de acordo com a disponibilidade dos professores, uma apresentação individual sucinta, com duração máxima de cinco minutos, a ser avaliada por uma banca de três professores do Departamento de Engenharia Mecatrônica e de Sistemas Mecânicos.

a) As questões a serem abordadas pelos candidatos são definidas pelo grupo, conforme listadas abaixo:

- **Busca de Aprimoramento Contínuo:**

Como você aplica o conceito de planejamento de vida e de que forma o PET pode ajudá-lo, revelando seu desejo de atuação acadêmica profissional?

- **Compromisso:**

Quais são os projetos do PET que mais lhe parecem interessantes e como você administraria o seu tempo para participar dos mesmos? Se você escolheu complementar a sua formação, porque você escolheu o PET em vez de outra equipe da Poli?

- **Cooperação:**

De que forma o trabalho em equipe e o contato com alunos de diferentes períodos da graduação pode ampliar as qualidades individuais e como o esforço individual pode beneficiar o coletivo? Como você articularia esta interação?

- **Método Científico**

Para você, qual seria a formação acadêmica de um engenheiro e a metodologia para a obtenção do conhecimento?

- **Propositividade**

Quais são as suas sugestões de aprimoramento contínuo do curso e de projetos para o PET?

**b)** Ao final da apresentação, os professores disporão de um tempo previamente reservado para questionar os alunos sobre quaisquer assuntos que lhes sejam pertinentes, permitindo aos candidatos a resposta a estes questionamentos.

**c)** O método de avaliação dos professores constará na atribuição de notas, entre zero e dez, para cada um dos candidatos segundo os critérios supracitados. Dessa avaliação, resultará uma segunda Classificação Parcial dos Candidatos.

#### **4.4. Seleção Final**

A partir das notas obtidas da avaliação dos professores e do desempenho, potencialidades, interesse e habilidades demonstrados pelo candidato durante o processo, escolhe-se os alunos que estarão efetivamente aptos a participar do Estágio Probatório do grupo PET — Automação e Sistemas — ou seja, o Resultado do Processo Seletivo (ao final das 3 fases estabelecidas) não determina imediatamente os novos membros do grupo, mas sim habilita alunos (ou não) a participar do Estágio Probatório.

#### **4.5. Estágio Probatório**

Os candidatos habilitados ao estágio probatório e que a ele decidirem se submeter, passarão por um período de avaliação do seu desempenho, durante três meses, para comprovar a sua adequação ao programa. Ao longo desse período, serão designados projetos selecionados — sob acompanhamento geral de PETianos — na intenção de colocá-los em imersão com as atividades que o grupo realiza e tornar a avaliação de adequação ao programa efetiva. Ao final do Estágio Probatório, o grupo deliberará, em conjunto com o Tutor, e decidirá, ponderando o comprometimento deles perante ao grupo, comparado com o desempenho alcançado nas 3 fases do Processo Seletivo, os aprovados para o ingresso definitivo no quórum de membros do PET — Automação e Sistemas, bem como sua classificação, que determinará a ordem da fila de espera para vagas de bolsista.

### **5. Das Disposições Finais**

**5.1.** O prazo de validade do presente regimento se encerra com a publicação de um novo regimento.

**5.2.** Casos especiais e que, portanto, não forem previstos neste deverão ser julgados pela comissão de seleção do programa PET — Automação e Sistemas.

São Paulo, 16 de agosto de 2019.